

Memoria de Actividades Apanas

2025



1965-2025

**60 años mejorando la vida de las personas con Discapacidad
Intelectual y del Desarrollo y de sus Familias**





Índice de contenidos

01. Carta de la presidenta	2
02. Apanas. Quiénes somos	3
03. Servicio de apoyo a familias	4
04. Ética	6
05. Órganos de gobierno	7
06. Calidad	8
07. Apanas en cifras	9
08. Formación	10
09. Centros y servicios	12
09.1. Atención temprana y servicio infanto-juvenil	12
09.2. Formación y empleo	14
Centros ocupacionales	
Servicio de capacitación	
Centro de formación	
09.3. Servicios de alojamiento	22
Viviendas con apoyo	
Residencia	
09.4. Centro de día	25
09.5. Club deportivo APANAS	28
10. Ocio y Voluntariado	33
11. Comunicación e imagen (XIII Día de la Familia)	43
11.1. Alianzas y colaboraciones	45
11.2. Premios y distinciones	45

01 Carta de la Presidenta



2025 ha sido, sin duda, un año profundamente especial para todas las personas que formamos parte de APANAS. Un año de celebración, de memoria, de reconocimiento y también de reafirmación de nuestro compromiso con las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias. Este año hemos celebrado el 60 aniversario de nuestra asociación; seis décadas de historia construidas gracias al esfuerzo, la entrega y la ilusión de muchas personas que soñaron con un futuro mejor cuando apenas existían recursos, apoyos o respuestas para sus hijos e hijas.

Mirar atrás nos emociona. En 1965, un pequeño grupo de familias decidió unirse para abrir camino donde no lo había. Aquella iniciativa, nacida desde el amor, la necesidad y la esperanza, ha crecido hasta convertirse en una entidad de referencia en Toledo y en Castilla-La Mancha. Hoy, 60 años después, APANAS continúa acompañando a las personas a lo largo de toda su vida, desde los primeros momentos de detección de dificultades en el desarrollo hasta la etapa adulta y el envejecimiento, siempre desde el respeto, la cercanía y la defensa de sus derechos.

Este camino no lo hemos recorrido solos. Hemos tenido la suerte de contar con compañeros de viaje imprescindibles. Mi agradecimiento más sincero a la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, especialmente a la Consejería de Bienestar Social, por su apoyo constante y su compromiso con las personas y las familias. También a las administraciones locales y provinciales, empresas, entidades, asociaciones y a todas las personas que, de una u otra manera, han contribuido a hacer posible nuestra labor. Cada apoyo ha sido importante para llegar hasta aquí.

Uno de los momentos más emocionantes de este aniversario llegó de la mano del Ayuntamiento de Toledo, que quiso reconocer públicamente la trayectoria de APANAS dedicando a nuestra asociación la Plaza del Horno de la Magdalena, en el casco histórico de la ciudad que nos vio nacer. Desde noviembre, una placa conmemorativa recuerda allí el legado de tantas familias que, de manera generosa y desinteresada, han dedicado su tiempo, su energía y su compromiso a construir un futuro mejor para las personas usuarias de APANAS. Como presidenta, siento un profundo orgullo por este reconocimiento, porque

simboliza la historia de esfuerzo colectivo que nos ha traído hasta aquí.

2025 también ha sido un año de crecimiento y de nuevos retos. Desde el servicio de Atención Temprana comenzamos a prestar apoyo en la Unidad de Neonatología del Hospital Universitario de Toledo, acompañando a las familias desde los primeros momentos de vida de sus bebés. Un paso muy importante que refleja nuestra apuesta por una atención cercana, humana y especializada.

La apertura de nuevos recursos y sedes nos ha permitido alcanzar ya los 28 centros en la provincia de Toledo. Gracias a ellos, durante 2025 hemos podido acompañar a más de 500 familias y prestar apoyo directo a 358 personas, una labor que ha sido posible gracias al trabajo comprometido de 138 profesionales y al valioso apoyo de 52 personas voluntarias.

Este año quisimos también detenernos para agradecer. En el Día de la Familia reconocimos públicamente a instituciones, empresas, asociaciones y personas que forman parte de nuestra historia y de nuestro presente. Fue una jornada especialmente emotiva, compartida con más de 400 personas, en la que pudimos recordar de dónde venimos y reflexionar juntos sobre el futuro que queremos seguir construyendo.

Porque este aniversario ha estado lleno de recuerdos y de alegría, pero también de emoción y de ausencias. Durante este año hemos tenido que despedir a personas muy queridas que caminaron junto a nosotros y dejaron una huella imborrable en APANAS. Su recuerdo permanece vivo en esta memoria y en cada paso que seguimos dando.

Nuestra misión continúa siendo la misma que inspiró a aquellas primeras familias hace 60 años. Por eso, seguiremos trabajando con la misma ilusión, dedicación y espíritu de colaboración que nos han traído hasta aquí.

Espero que disfruten de esta Memoria de Actividades 2025 y que, a través de sus páginas, puedan conocer mejor la labor, el compromiso y el corazón de APANAS

Mª del Mar Azaña
Presidenta de APANAS

02 Apanas.

Quiénes somos

Misión, visión y valores

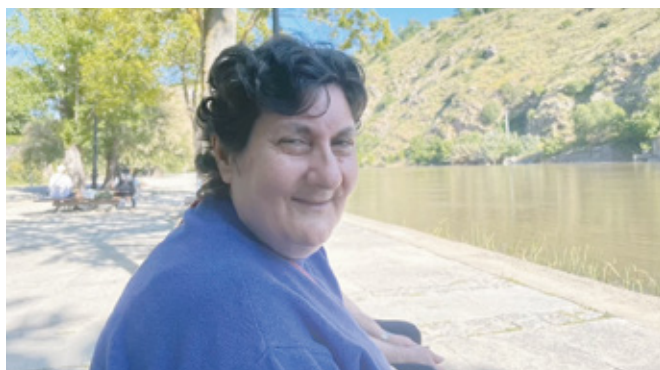


APANAS es la asociación provincial de Familias de Personas con Discapacidad Intelectual y del Desarrollo. Tiene el objetivo de mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y sus familias.

APANAS nació en el año 1965. En 1985 fue declarada Entidad de Utilidad Pública por acuerdo del Consejo de Ministros.

APANAS utiliza como método de trabajo la **Planificación Centrada en la Persona**. La metodología está basada en la certeza de que cada persona es diferente y tiene intereses y necesidades distintas.

“En 2025 ha cumplido 60 años”



Misión

Contribuir, desde nuestro compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida y promover su inclusión como ciudadana de pleno derecho, en una sociedad justa y solidaria.

Visión

Queremos seguir siendo una organización sin ánimo de lucro, reconocida en nuestra comunidad autónoma por su buen hacer, su profesionalidad y su capacidad para satisfacer las necesidades de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y sus familias.

Valores

El Código Ético de Plena Inclusión da sentido a la Misión y los Valores de APANAS

APANAS sigue el Código Ético de Plena Inclusión basado en los siguientes valores:

- Dignidad y Respeto
- Justicia e Igualdad
- Compromiso y Responsabilidad
- Integridad y Confianza
- Vida Plena y Felicidad
- Altruismo y Solidaridad
- Apertura Mental e Innovación
- Pasión e Ilusión
- Cooperación y Trabajo en Equipo
- Calidad y Mejora Continua
- Valentía y Prudencia

03 Servicio de Apoyo a Familias



APANAS es una asociación de familias de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo. La Junta Directiva, que es el órgano de gobierno de APANAS, está formada por familias.

Son las familias las que demandan servicios y apoyos para sus hijos/as, pero también para ellas mismas. La intervención en trabajo social se desarrolla tanto a nivel individual como familiar, así como a través de acciones de dinamización comunitaria.

El área de Trabajo Social y Apoyo Comunitario tiene como finalidad acompañar a las familias y a las personas con discapacidad, en la planificación y desarrollo de su proyecto de vida. Desde esta área, se impulsa el acceso a los recursos sociales, sanitarios y comunitarios, la coordinación con otros servicios y la creación de redes de apoyo.



La orientación, mediación y el acompañamiento, facilitan la toma de decisiones de la familia.

Dos trabajadoras sociales siempre atienden las necesidades de las personas y sus familias.

El programa lleva a cabo las siguientes actuaciones:

- **Estudio de las necesidades** de la persona con discapacidad intelectual y de su familia.
- **Apoyo permanente** a lo largo del ciclo vital. Información sobre trámites, Prestaciones económicas y Medidas de protección a las familias.
- **Orientación e información** a familias.



CENTROS APANAS	SEGUIMIENTOS SOCIALES	APOYOS EN MEDIDAS DE APOYO*
Viviendas con apoyo Toledo	301	30
Viviendas con apoyo Calera y Chozas	42	15
Residencia	97	22
Centro de día	238	41
C.O. Virgen del Sagrario	248	32
C.O. Multioficios	241	0
C.O. Cobisa	45	9
C.O. Fuensalida	45	6
C.O. Gargantilla	25	5
TOTAL	1282	160

*Los apoyos en medidas de apoyo incluyen asesoramiento en curatelas, revisiones judiciales, valoraciones y trámites de dependencia.



En 2025, el área de Trabajo Social organizó una formación para familias con el fin de dar respuesta a sus inquietudes sobre la Ley de Apoyos (Ley 8/2021) y los cambios que supone en la práctica su aplicación para las personas y sus familias. La jornada fue impartida por M^a del Carmen González Carrasco, catedrática de Derecho Civil.

04 Ética

APANAS dispone de un Código Ético que da sentido a la Misión y los Valores de la asociación.

Este Código Ético establece los valores fundamentales, los principios rectores y las normas de conducta que deben regir la actuación y el comportamiento de los profesionales.

Fomenta unas pautas de comportamiento entre los públicos internos y externos.

La Ética es uno de los Ejes que estructura el IV Plan Estratégico de APANAS.

En 2025, **22 nuevos profesionales de APANAS** recibieron formación en Ética y valores.

Plena Inclusión, tras un trabajo colaborativo de familias y profesionales, aprobó un nuevo Código Ético. Promueve la adhesión al mismo de las asociaciones de la Federación.



Compliance

Para fomentar las actitudes éticas y evitar las delictivas, APANAS dispone de un sistema de Gestión del Cumplimiento (Compliance). Se trata de un conjunto de buenas prácticas para identificar los riesgos legales a que se enfrenta la asociación. Establece mecanismos internos de prevención, control y reacción frente a ellos.

“Este sistema refuerza el ideal de tolerancia cero frente a las conductas delictivas”

En 2025, los miembros de la Junta Directiva asistieron a una formación sobre “Conflicto de Interés” impartido por Adaptalia.

APANAS dispone de un Canal Ético al que se accede desde la página web de APANAS.

Es una herramienta que permite comunicar, de manera confidencial, las actividades potencialmente irregulares que puedan suponer un incumplimiento del Código Ético o la comisión de un delito en la asociación.

Plan de Igualdad

APANAS dispone de un **Plan de Igualdad**.

Establece una serie de medidas para promover la igualdad entre hombres y mujeres y evitar las discriminaciones por razón de sexo que pudieran existir.

En 2025 se llevó a cabo un seguimiento de las medidas contempladas en el Plan de Igualdad en el que participaron los sindicatos CCOO y UGT. Valoraron el seguimiento de manera muy satisfactoria.

APANAS también dispone de un **Protocolo para la Prevención y Actuación** en casos de Violencia y Acoso Laboral.

A lo largo del año, desde el área de Comunicación, se dio difusión al Código Ético, el Canal Ético, el Plan de Igualdad y el Protocolo para la Prevención del Acoso.

05 Órganos de Gobierno

Asamblea General

La Asamblea General es el órgano supremo de gobierno de la asociación y su representación la ostenta, el presidente o presidenta. Está compuesta por todos los socios. Los acuerdos adoptados democráticamente en la misma, obligan a todos los socios.

La Asamblea General de APANAS y la Asamblea del Club Deportivo APANAS se celebraron el 24 de abril en el Vivero de empresas de la Cámara de Comercio de Toledo

Se aprobaron los informes de actividades y cuentas del ejercicio 2024 y las propuestas de actividades y el programa de cuentas de 2025.



Junta Directiva

Es el órgano de gobierno de la entidad encargado de llevar a cabo la política de acción decidida por la Asamblea General, y establecer las estrategias necesarias para realizarla.

Composición de la Junta Directiva:

- Presidenta: M^a del Mar Azaña Jiménez
- Vicepresidenta: Alicia Santos Moreno
- Secretario: Francisco Javier González García
- Tesorero: Zósimo Álvarez Arellano
- Vocal: Josefina Díaz Díaz
- Vocal: Sofía Collado Rodríguez
- Vocal: Cristóbal Ambrosio Fernández
- Vocal: M^a Pilar de Diego Merino

En 2025, durante la **celebración del Día de la Familia**, a propuesta de la Junta Directiva, se **entregó un galardón a Zósimo Álvarez** en la categoría de familias.

Se reconocía así a uno de los socios más veteranos de la asociación que entró a formar parte de APANAS en 1974. Zósimo, que lleva años formando parte de la Junta Directiva de manera desinteresada, en la actualidad ostenta el cargo de Tesorero.

06 Calidad

La calidad constituye un pilar fundamental en la gestión y el desarrollo de APANAS, entendida como una herramienta imprescindible para garantizar una atención centrada en la persona, la mejora continua de los servicios y el compromiso con las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias.

Concebimos la calidad no solo como un sistema de gestión, sino como una forma de trabajar basada en la participación, la ética, la innovación y la búsqueda permanente de apoyos y oportunidades que favorezcan la inclusión social y la mejora de la calidad de vida.

Durante el año 2025 se completó el IV Plan Estratégico de la entidad que ha guiado la acción y el crecimiento de APANAS en torno a siete ejes fundamentales: personas y sus familias, entorno y participación social, ética, comunicación, sostenibilidad, formación y calidad.



APANAS quiere ofrecer el mejor servicio a las personas con Discapacidad Intelectual y del Desarrollo y sus Familias.

Para ello, apuesta por la Mejora Continua

APANAS renovó en 2025 su Certificación UNE-EN-ISO 9001:2015 tras pasar las correspondientes Auditorías Interna y Externa. Este año la Auditoría externa fue realizada por la empresa certificadora Applus+.

La Norma ISO 9001:2015 nos ayuda a mejorar los procesos, mejorar de manera continuada y conseguir una mejor satisfacción de los clientes.



APANAS también está certificada por Plena Inclusión en su modelo de Calidad: **Calidad Plena**.

En 2024 renovó su certificación alcanzando la etapa de Despliegue y a lo largo de 2025 se han llevado a cabo alguno de los objetivos planificados.

En 2024 APANAS consiguió el sello **Dona con Confianza** de la Fundación Lealtad. Es un **distintivo único** en España. El Sello manifiesta el compromiso de APANAS con la transparencia y las buenas prácticas y nos muestra como asociación que ofrece información completa sobre su gestión, actividades, y el origen y destino de sus fondos, entre otros aspectos.



07 Apanas en Cifras 2025

28	Centros-Delegaciones y servicios
1	Servicio atención temprana (Toledo, Yuncos y Olías del Rey)
1	Servicio de apoyo infanto-juvenil
5	Centros ocupacionales (Toledo, Fuensalida, Calera y Chozas y Gargantilla)
1	Servicio de capacitación (Toledo, Fuensalida, Calera y Chozas y Olías del Rey)
1	Servicio de apoyos
1	Centro de formación
1	Residencia y 1 centro de día
8	Viviendas con apoyo (Toledo y Calera y Chozas)
1	Servicio de ocio (Toledo, Fuensalida, Calera y Chozas)
1	Servicio de voluntariado (Toledo, Fuensalida, Calera y Chozas)
1	Club deportivo (Toledo y Calera y Chozas)

358	Personas atendidas
153	Niños de media al mes en atención temprana
128	Personas en centros ocupacionales
85	Usuarios de alojamiento: residencia y viviendas con apoyo
110	Adscritas al servicio de ocio (84 en toledo, 10 en fuensalida y 16 en calera y chozas)
74	Deportistas adscritos al club deportivo apanas (66 en toledo y 8 en calera y chozas)
138	Profesionales
130	Asisten a 18 cursos formativos. 2.885 h. de formación impartida
+500	Familias atendidas
52	Personas voluntarias

08 Formación

APANAS entiende la formación con un valor fundamental para los públicos internos de la asociación; profesionales, familias y voluntarios. En cuanto a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, en función de sus capacidades y sus intereses, realizan a lo largo del año cursos formativos que les ayudan a conseguir sus objetivos.



Formación a profesionales

APANAS apuesta por la formación para los profesionales porque supone un beneficio para los trabajadores y la propia asociación. Los profesionales pueden actualizar sus conocimientos y ofrecer así mejores apoyos a las personas y sus familias.

- A lo largo de 2025, **130 trabajadores se inscribieron** en algún curso de formación.
- **18 cursos realizados** por trabajadores/as de APANAS.
- **2.885 horas de formación** impartida.



Cursos con mayor número de alumnos:

- **Curso de Primeros Auxilios** (46 alumnos). Formación interna impartida por la enfermera de la Residencia y Centro de Día Condesa de Rocamartí.
- **Prevención de Riesgos Laborales** (24 alumnos)
- **Formación a nuevos profesionales** sobre Ética, Planificación Centrada en la Persona (PCP) y Apoyo Conductual Positivo (ACP). Formación interna impartida por el equipo de Psicología de APANAS (22 alumnos)

“El cuidador/a es el perfil profesional que más horas de formación ha recibido en 2025”



Formación a voluntariado

La formación de los voluntarios permite contar con mejores apoyos y personas más motivadas y capacitadas. Cursos ofertados a los voluntarios/as en 2025:

- Voluntariado en entidades de Plena Inclusión (Plena Inclusión)
- ConVozPropia – Activismo y Liderazgo (Fundación Universidad de Valladolid M.P.)
- Curso de Primeros Auxilios (APANAS).
- Voluntariado y Atención a personas con Discapacidad Intelectual (APANAS). Asisten 15 voluntarios y 4 personas externas a APANAS. Impartido por la coordinadora de Ocio y Voluntariado y una profesional de voluntariado.



En 2025 también se impartieron a familias dos formaciones:

- “Ley de Apoyos 8/2021”. Charla impartida por M^a del Carmen González Carrasco, catedrática de Derecho Civil. Asistieron 70 personas.
- “Conflicto de Intereses” Formación para miembros de la Junta Directiva. (Adaptalia).



Organizamos grupos de familias para hablar de asuntos de interés común y los profesionales les ofrecen formación sobre aspectos que les ocupan y preocupan en su día a día.

Formación a familias

Las familias demandan formación para poder entender diferentes aspectos relacionados con la discapacidad intelectual y del desarrollo y poder prestar los mejores apoyos a sus familiares.

APANAS ofrece formación a las familias durante todo el ciclo de vida de las personas y especialmente en la primera infancia desde el servicio de Atención Temprana.

- “El inicio de la transición a la escolarización y los apoyos en los Centros Educativos”
- “El control de esfínteres: desafíos y estrategias” por Shaylah Sánchez Valdemoro
- Taller “Cuidados respiratorios del bebé y el niño pequeño” dinamizado por María Cilleruelo, fisioterapeuta pediátrica y especialista en fisioterapia respiratoria
- Charla-coloquio para familias con motivo del Día del Prematuro, dinamizado por las profesionales del servicio de Atención Temprana en Neonatología del Hospital de Toledo y una familia del servicio de AT.



09 Centros y Servicios

09.1 | Atención temprana

El **Servicio de Atención Temprana** es un servicio de prevención e intervención dirigido a niños y niñas de entre 0 y 6 años (con prioridad de 0 a 3) que presentan o tienen riesgo de presentar dificultades en el desarrollo.

Tiene oficinas en Toledo, Yuncos y, desde 2025 en Olías del Rey gracias al apoyo del Ayuntamiento de esta localidad y de la Consejería de Bienestar Social.

Se trabaja en el entorno natural, especialmente en el hogar.

Para poder atender a todos los niños en el entorno natural las profesionales del servicio de Atención Temprana de APANAS tienen que desplazarse (se llevan a cabo sesiones colaborativas de teleintervención sólo de manera puntual).

La gran mayoría de los desplazamientos se realizan al domicilio familiar, aunque también se llevan a cabo visitas a otros entornos donde se encuentra el niño, sobre todo a la escuela. Durante estas visitas se realiza un seguimiento de las estrategias planteadas y del logro de objetivos.



Atención temprana en neonatología

En 2025 el servicio de Atención Temprana de APANAS comenzó a gestionar el servicio que se puso en marcha en la Unidad de Neonatología del Hospital Universitario de Toledo. Dos profesionales especializadas atienden las necesidades de recién nacidos ingresados en esta Unidad, susceptibles de Atención Temprana, y a sus familias. Garantizan un acompañamiento y apoyo desde los primeros momentos de vida cuando existen factores de riesgo en su desarrollo.

Servicio de apoyo infanto-juvenil

El servicio de Atención Temprana también cuenta con el servicio de Apoyo Infanto-juvenil. Es un servicio especializado que ofrece apoyos dirigidos a la mejora del funcionamiento y la participación de niños y niñas de entre 6 a 18 años.

Este servicio, que cuenta con profesionales de pedagogía, logopedia, psicología educativa y fisioterapia, se lleva a cabo en el local 10 del Centro comercial Buenavista, en Toledo.



Formación a familias

Desde el área de Atención Temprana se organizan charlas y talleres formativos para las familias.

- Charla a familias sobre “El inicio de la transición a la escolarización y los apoyos en los Centros Educativos”
- Charla a familias sobre “El control de esfínteres: desafíos y estrategias” por Shaylah Sánchez Valdemoro.
- Taller para familias “Cuidados respiratorios del bebé y el niño pequeño” dinamizado por María Cilleruelo, fisioterapeuta pediátrica y especialista en fisioterapia respiratoria.
- Charla-coloquio para familias con motivo del Día del Prematuro, dinamizado por nuestro EATH y una familia del servicio de AT.

También se organizan grupos de apoyo entre padres y diferentes actividades para que puedan compartir sus inquietudes.



Actividades de sensibilización y visibilización del entorno

En 2025 se impartieron diferentes charlas y se llevaron a cabo actividades de sensibilización.

- Jornada Día Internacional del Autismo. Centro cultural Olías del Rey. Asisten 60 personas.
- Charla informativa “El EATH: enfoque de intervención, profesionales y funciones”. Asisten 15 personas.
- Charla formativa “El uso de comunicadores dinámicos en niños con trastornos complejos de la comunicación” para los profesionales educativos del CEIP Mocejón.
- Conferencia “Advancing Comprehensive Early Childhood Intervention” en Lisboa (Portugal) a cargo de la directora de Atención Temprana, Natalia Bravo.

Colaboraciones

El servicio de Atención Temprana lleva a cabo un trabajo colaborativo con:

- Universidad de Castilla la Mancha (UCLM). Formación práctica de estudiantes de Grado y posgrado de titulaciones afines a la Atención Temprana, como son Logopedia, Fisioterapia y Terapia Ocupacional.
- Universidad Autónoma de Madrid (UAM). Colaboración en diferentes estudios de investigación aplicada.
- Plena Inclusión Castilla-La Mancha. Colaboración en diferentes comisiones de trabajo para avanzar en aspectos concretos sobre calidad y Atención Temprana. Formamos parte de la Comisión de Atención Temprana Neonatal de la Federación

Colaboración de los ayuntamientos de Yuncos y de Olías del Rey. Cesión de espacios para poder acercar el servicio de Atención Temprana a estos municipios y localidades cercanas.



Satisfacción de las familias

El servicio de Atención Temprana analiza el índice de satisfacción de las familias para poder ofrecer un mejor servicio.

Algunos de los datos más significativos de la encuesta de satisfacción en 2025 son los siguientes:

- El 94% de las familias están satisfechas con el servicio de Atención Temprana, la metodología y los profesionales.
- El 96% valora de manera positiva que el profesional se desplace a su casa para llevar a cabo el trabajo de intervención.
- El 97% cree que el profesional muestra un conocimiento técnico adecuado sobre el desarrollo infantil y transmite seguridad.
- El 96% opina que las visitas a casa son agradables y productivas.

09.2 | Formación y empleo

Centros ocupacionales

El Programa de Integración Socio-Laboral se desarrolla en los Centros Ocupacionales de APANAS situados en la provincia de Toledo.

Su finalidad consiste en desarrollar actuaciones integrales para personas adultas con discapacidad intelectual y del desarrollo, con el objetivo de promocionar su autonomía personal, la capacitación para la vida diaria y la integración social y laboral en su entorno.

El programa debe dotarles de estrategias y capacidades para que puedan incorporarse al mundo laboral, bien en una empresa ordinaria, en un centro especial de empleo o en cualquier otra modalidad de empleo con apoyo.



Número de plazas en los Centros Ocupacionales de APANAS:

Centro Ocupacional	Nº plazas convenidas con Bienestar Social	Ocupación a 31/12/2025
C.O. Virgen del Sagrario	54	53
C.O. APANAS-Multioficios	24	24
C.O. Cobisa	25	24
C.O. APANAS-Fuensalida	20	20
C.O. APANAS-Gargantilla	10	7
TOTAL	133	128



PERSONAL específico del programa de integración sociolaboral:

Director/a del centro, educadores, formadores laborales, personal de servicios domésticos.

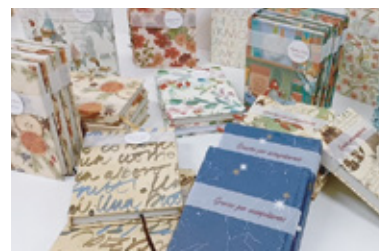
ÁREAS DE INTERVENCIÓN. El Programa de Integración Socio-Laboral se ha estructurado en tres grandes áreas de intervención que trabajan el desarrollo personal, social y laboral de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

- Área de capacitación para la vida autónoma e independiente.
- Área de formación laboral: se trabaja la formación laboral y prelaboral mediante la participación en talleres ocupacionales basadas en un aprendizaje práctico y experiencial.
- Área de actividades complementarias.



Talleres en centros ocupacionales de Apanas

Centro Ocupacional	Talleres
C.O. Virgen del Sagrario	- Taller de Encuadernación - Manipulados - Taller de Mosaicos - Manipulados - Taller de jardinería
C.O. APANAS-Multioficios	- Taller de carpintería - Taller de jardinería - Taller de remodelación y mantenimiento de edificios - Taller de lavandería
C.O. Cobisa	- Taller de jardinería - Taller de serigrafía y tampografía - Taller de manipulados - Taller de reparación de calzado - Taller de rotulación
C.O. APANAS-Fuensalida	- Taller de elaboración de juguetes. - Taller de manipulados para empresas. - Taller de cestas de Navidad para empresas. - Taller de venta de plantas y otros productos en mercadillo. - Taller de elaboración de fregonas. - Taller de recogida, clasificación, almacenaje y transporte a punto final de tapones. - Taller de productos artesanos.
C.O. APANAS-Gargantilla	- Taller de lavandería - Taller de reparación de calzado - Taller de pintura de escayola"



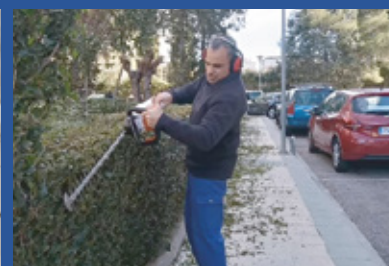
Inserción laboral y prácticas laborales

2 personas fueron contratadas en 2025:

- Peón de limpieza a través de la bolsa de empleo de la JCCM en la Escuela Infantil "Alfonso VI".
- Peón de fábrica en la empresa TOIMSA.

2 personas realizaron prácticas laborales:

- Ayuntamiento de Calera y Chozas
- Servicios municipales de Gargantilla



Cursos de formación

- ✓ Curso de Ofimática (INSERTA)
- ✓ Curso de Activación hacia el Empleo, Mantenimiento y Servicios Múltiples (AMIAB)
- ✓ Curso de Jardinería y mantenimiento de zonas verdes (CÁRITAS)
- ✓ Curso de Tratamientos Fitosanitarios (CÁRITAS)
- ✓ Curso de Competencia Digital Básica (INSERTA)
- ✓ Curso de Limpieza (AMIAB)
- ✓ Curso de Inglés básico (ACADEMIA CALERA Y CHOZAS)
- ✓ Taller de habilidades manuales y pintura aplicada (GARGANTILLA)

Asambleas de participación

Para fomentar la participación activa de las personas usuarias en la vida de los centros ocupacionales se llevan a cabo asambleas de participación y reuniones de grupos de autogestores de manera periódica. En estos espacios las personas pueden expresar sus opiniones, propuestas y necesidades.

Se promueve la toma de decisiones compartida, el ejercicio de derechos, la corresponsabilidad y el desarrollo de habilidades de comunicación y convivencia. Además, se favorece la resolución conjunta de aspectos relacionados con la organización de la vida diaria, el uso de los espacios comunes, la planificación de actividades y la mejora continua del servicio.



Número de asambleas y reuniones de grupos de Autogestores en 2025

C.O. APANAS-Virgen del Sagrario

4 Asambleas | 8 autogestores

Cobisa y Gargantilla

4 Asambleas

C.O. APANAS-Multioficios

4 Asambleas | 8 autogestores

C.O. APANAS-Fuensalida

6 autogestores

Satisfacción personas y sus familias

Para conocer y mejorar en cada caso el nivel de satisfacción de las personas y de sus familias con APANAS, se llevan a cabo diferentes análisis.

PERSONAS. Mediante la Escala GENCAT (herramienta para valorar de forma objetiva el impacto de las intervenciones realizadas) cada año se mide el “Nivel de Calidad de Vida” de las personas de los CENTROS OCUPACIONALES de APANAS. El baremo que se utiliza va de 1 a 100. La media obtenida del Nivel de Calidad de Vida fue el siguiente en 2025:

- C.O. APANAS-Virgen del Sagrario: 80
- C.O. APANAS-Multioficios: 88
- C.O. APANAS-Fuensalida: 92
- C.O. Cobisa: 90
- C.O. APANAS-Gargantilla: 94

FAMILIAS. Cada 2 años se analiza el nivel de satisfacción de las familias de las personas de los Centros Ocupacionales. Para evaluar el nivel de satisfacción, se utilizan Encuestas de Satisfacción con un baremo de calificación del 1 al 5 donde el valor 1 corresponde a una satisfacción muy baja, y el valor 5 indica una satisfacción muy alta. El grado de satisfacción en 2025 fue el siguiente:

- C.O. APANAS-Virgen del Sagrario: 4,44
- C.O. APANAS-Multioficios: 4,33
- C.O. APANAS-Fuensalida: 4,38
- C.O. Cobisa: 4,56
- C.O. APANAS-Gargantilla: 4,80

Colaboración con entidades

A lo largo del año 2025, los Centros Ocupacionales han desarrollado diversas acciones en colaboración con entidades y asociaciones, tanto por iniciativa propia de APANAS como por invitación de estas. Estas son las más significativas:

Convenios y contratos

- ✓ Ayuntamiento de Toledo - Mantenimiento de los jardines del Circo Romano de Toledo.
- ✓ Ayuntamiento de Fuensalida-Cesión y mantenimiento de instalaciones para el CO APANAS-Fuensalida.
- ✓ Ayuntamiento de Calera y Chozas
- ✓ Ayuntamiento de Sevilleja de la Jara
- ✓ Ayuntamiento de Belvís de la Jara - Realización de talleres itinerantes.
- ✓ Ayuntamiento de Huecas - Colaboración económica para práctica de Tai-chí.
- ✓ Urb. Ronda de Buenavista - Mantenimiento de los jardines de la urbanización.
- ✓ Cigarral de Las Mercedes - Mantenimiento de los jardines
- ✓ Mobhu - Elaboración de productos en madera
- ✓ Facultad de Bioquímicas (UCLM)-Elaboración de cajas de madera para pájaros
- ✓ Diputación de Toledo (Centro Cultural San Clemente y Vivero Taxus) - Productos de madera
- ✓ Servicios Sociales Ayuntamiento de Toledo - Productos de madera

Sensibilización

Charlas de sensibilización en colegios e institutos; Colegio Medalla Milagrosa, IES El Greco, IES Princesa Galiana, IES María Pacheco, IES Sefarad, IES Laboral.



Venta de productos

Mapfre, Asociación de mujeres de Guadamur, Universidad C-LM.



Cursos

Cursos para usuarios de los centros; AMIAB, Cáritas, Caixabank

Otros

Prácticas de alumnos en el CO Cobisa: Centro formativo FYE La Campana, Nólogo formación, Academia Salamanca.

Montaje de Belén de Navidad en el Palacio de Fuensalida de Toledo.

Cooperativa Ntra. Sra. De la Soledad - espacio para almacenar tapones de plástico.

Centro de la Mujer y Asociación de Mujeres Calera y Chozas.

Asociación de Mujeres El Romero de Sevilleja de la Jara.



Servicio de capacitación

El servicio de Capacitación tiene el objetivo de promover y facilitar la inclusión socio-laboral de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, aprovechando las oportunidades y recursos existentes en el entorno.

Partiendo de las preferencias e intereses de la persona, los profesionales trabajan para potenciar sus puntos fuertes facilitando el aprendizaje de nuevas capacidades en todos los ámbitos de su vida, especialmente de carácter laboral.

El servicio de Capacitación está presente en Toledo, Calera y Chozas y Fuensalida donde cuenta con el apoyo de los Ayuntamientos de ambas localidades. En 2025 se ha sumado Olías del Rey como cuarto punto de actuación, consolidando una red más cercana y accesible en la provincia.

La ampliación responde al crecimiento sostenido del servicio y a la voluntad de dar un mejor servicio y más próximo a las personas que lo demandan.

El servicio de Capacitación está cofinanciado por el Fondo Social Europeo y la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.



Servicio a empresas

Desde el área de Capacitación también se trabaja en la sensibilización empresarial. Los técnicos orientan y asesoran a las empresas promoviendo la contratación de personas con perfiles que se ajusten a sus demandas. Se lleva a cabo:

- Intermediación Laboral
- Preselección de candidatos
- Preparación y acompañamiento laboral

Profesionales

El servicio cuenta con una directora de Formación y Empleo y 4 profesionales técnicos de integración laboral.

Personas usuarias

En 2025 fueron 43 las personas adscritas al servicio de Capacitación de APANAS con edades comprendidas entre los 18 y los 45 años:

- 28 hombres
- 15 mujeres



Datos de acceso al empleo 2025

Se consiguieron 28 contrataciones:

- Empresas: 10 contratos
- Centro Especial de empleo: 2 contratos
- Planes de Empleo: 6 contratos
- Empleo Público: 10 contratos

Se posibilitaron 10 experiencias prácticas pre-laborales.

10 personas realizaron cursos de formación reglada.

40 experiencias formativas.

Oposiciones para el empleo público

Durante el año 2025 tuvo gran demanda entre las personas adscritas al servicio la preparación de oposiciones. Se prepararon los exámenes de las siguientes convocatorias:

- Perfil Personal de Limpieza, convocadas por la JCCM. - Aprobaron 17 personas.
- Auxiliar Administrativo, convocadas por la JCCM. -Aprobaron 11 personas.
- Tareas complementarias de apoyo, convocadas por la Administración General del Estado. Aprobaron 15 personas.
- Auxiliar administrativo, Celador y Pinche de cocina, convocadas por el SESCOOP. (Pendiente de examen)

Representación grupos de autogestores

Desde el servicio de Capacitación se trabaja para que las personas dispongan de las herramientas necesarias que les permitan conocer y defender sus derechos.

A lo largo de 2025 se llevaron a cabo 8 reuniones del grupo de Autogestores, grupo que fomenta el liderazgo y la toma de decisiones informada.

Jesús Castellanos, adscrito al servicio de Capacitación, es el presidente del Grupo de Representante de APANAS y de la Plataforma Regional de Representantes de Plena Inclusión Castilla-La Mancha.

En 2025, el Grupo de Representantes de APANAS se reunió con la Junta Directiva de APANAS para dar a conocer su trabajo y trasladar algunas propuestas de mejora.



Satisfacción y calidad de vida

Mediante la Escala GENCAT (herramienta para valorar de forma objetiva el impacto de las intervenciones realizadas) cada año se mide el "Nivel de Calidad de Vida" de las personas del servicio de Capacitación. El baremo que se utiliza va de 1 a 100. La media obtenida del Nivel de Calidad de Vida en 2025 fue de 84.

También en 2025 se realizó una encuesta entre las familias de personas usuarias del servicio de Capacitación de APANAS para conocer su grado de satisfacción con el servicio.

Utilizando un baremo del 1 al 5, se obtuvo una puntuación media de 4,57

Centro de formación

APANAS dispone de un Centro de Formación.

En el Centro se imparten cursos de formación y Certificados de Profesionalidad.

Los Certificados ofrecen una cualificación laboral a las personas que mejoran sus oportunidades laborales.

La formación es impartida por docentes profesionales expertos con titulación superior, acreditados por la Consejería de Economía, Empresas y Empleo.

En 2025 se impartieron los siguientes cursos:

- **Atención integral y centrada en la persona para profesionales de atención continuada en centros y domicilios.** Organizado por APANAS. 15 alumnos.
- **Experto en Limpieza de Inmuebles en nuestras Instalaciones.** Organizado por Gesdeco a través de licitación a INSERTA. 15 alumnos.
- **Taller de Flexibilidad.** Organizado por Gesdeco a través de licitación a INSERTA. 15 alumnos.
- **2 Programas de apoyo activo al empleo. Limpieza de superficies y mobiliario en edificios y locales.** Organizado por APANAS. 24 alumnos.



Atención Sociosanitaria a Personas Dependientes en Instituciones Sociales

CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD

- ✓ Compromiso de **contratación**
- ✓ Requisito: **ESO** / equivalente

PRÓXIMAMENTE ⚠

Centro de Formación APANAS (C/Río Valdecelada, 9-11)

¡Si estás interesado@, contáctanos! ☎ 682 175 771



En 2025 se aprobó la puesta en marcha un nuevo Certificado de Profesionalidad en el Centro de Formación. El Certificado de Atención Sociosanitaria a personas Dependientes se impartirá en 2026 y tiene parejo un compromiso de contratación.

Esta formación, gestionada e impartida por APANAS, está subvencionada por la Consejería de Economía, Empresas y Empleo.



09.3 | Servicios de alojamiento

El Programa de Apoyo Residencial, se ha desarrollado a través de una red de viviendas con apoyo y una residencia para personas mayores de 50 años.

Toledo

- **Residencia Condesa de Rocamartí:** recurso residencial especializado para personas con DI mayores de 50 años. 29 plazas.
- **Viviendas con apoyo de Toledo capital:** 6 viviendas situadas en diferentes barrios de la ciudad. 39 plazas.

Calera y Chozas

- **2 viviendas con apoyo** integradas en el entorno urbano del municipio. 17 plazas



Personal

La estructura de personal se compone de un equipo técnico y profesional organizado de forma coordinada para garantizar una atención integral, continua y de calidad a las personas usuarias y sus familias. Cuenta con un equipo de administración y gestión común (trabajadores sociales y psicólogos) y un equipo profesional para cada recurso.

- **Residencia:** cuenta con un director, un profesional de apoyo a dirección, terapeutas ocupacionales, fisioterapeutas, cuidadores y personal de servicios domésticos.
- **Viviendas con apoyo:** cuentan con una directora, cuidadores y personal de servicios domésticos.

Programas del servicio de alojamiento

El servicio de alojamiento articula actividades para mejorar las habilidades y capacidades de las personas. Lo hace en torno a los siguientes programas para los que se establecen indicadores anuales:

- Programa de actividades de la vida diaria
- Programa de habilidades sociales y emocionales
- Programa de salud
- Programa de inclusión, ocio y tiempo libre
- Programa de apoyo emocional e intervención conductual
- Programa de apoyo a familias



Satisfacción personas y familias

Para conocer y mejorar en cada caso el nivel de satisfacción de las personas y de sus familias con APANAS, se llevan a cabo diferentes análisis.

Personas

Mediante la Escala GENCAT (herramienta para valorar de forma objetiva el impacto de las intervenciones realizadas) cada año se mide el “Nivel de Calidad de Vida” de las personas del servicio de alojamiento de APANAS. El baremo que se utiliza va de 1 a 100. La media obtenida del Nivel de Calidad de Vida fue el siguiente en 2025:

- Viviendas con apoyo Toledo (1 y 4): 80 MEDIO ALTO
- Viviendas con apoyo Toledo (2 y 3): 56 MEDIO
- Viviendas con apoyo Toledo (5 y 6): 82 MEDIO ALTO
- Viviendas con apoyo Calera y Chozas: 91 ALTO
- Residencia: 23 MEDIO BAJO

El nivel medio-bajo de Calidad de Vida de la Residencia se debe al perfil de usuarios. Cada vez más personas de Residencia, debido a su edad y al proceso natural de envejecimiento, necesitan apoyos más extensos que **les dificultan su autonomía** en su día a día. Esta pérdida de capacidades se refleja, y así lo manifiestan, en una **menor calidad de vida**.

Los profesionales de Residencia, teniendo en cuenta estos datos, se ocupan de reforzar los apoyos necesarios para que las personas **puedan mantener sus capacidades y bienestar** el mayor tiempo posible.



Familias

Cada 2 años se analiza el nivel de satisfacción de las familias de las personas del servicio de alojamiento. Para evaluar el nivel de satisfacción, se utilizan Encuestas de Satisfacción con un baremo de calificación del 1 al 5 donde el valor 1 corresponde a una satisfacción muy baja, y el valor 5 indica una satisfacción muy alta. El grado de satisfacción en 2025 fue el siguiente:

- Viviendas con apoyo Toledo: 4,39
- Viviendas con apoyo Calera y Chozas: 4,57
- Residencia: 4,69



Asambleas de participación

Para fomentar la participación activa de las personas usuarias en la vida del recurso residencial se llevan a cabo asambleas de participación de manera periódica. Estas asambleas constituyen un espacio estructurado de encuentro y diálogo, en el que las personas residentes pueden expresar sus opiniones, propuestas y necesidades.

A través de las asambleas se promueve la toma de decisiones compartida, el ejercicio de derechos, la corresponsabilidad y el desarrollo de habilidades de comunicación y convivencia.

Además, se favorece la resolución conjunta de aspectos relacionados con la organización de la vida diaria, el uso de los espacios comunes, la planificación de actividades y la mejora continua del servicio.

Número de Asambleas:

- Viviendas con apoyo Toledo: 10
- Viviendas con apoyo Calera y Chozas: 12
- Residencia: 26

Actividades desarrolladas con entidades colaboradoras

En 2025 se llevaron a cabo diferentes actividades con entidades colaboradoras en el servicio de Alojamiento.

Toledo. Viviendas con apoyo Toledo y Residencia

Además de las actividades promovidas por el Ayuntamiento de Toledo, FUTUCAM, MARSO-DETO y el Cigarral de las Mercedes, destacan las siguientes:

- UNIVERSIDAD DE CASTILLA-LA MANCHA. Prácticas formativas de alumnos de Fisioterapia para Fisioterapia para formación práctica en intervención con personas con discapacidad intelectual.
- CESADE. Formación de alumnado en prácticas del Certificado de Profesionalidad de Atención Sociosanitaria a Personas Dependientes en Instituciones Sociales.
- IES EL GRECO. Formación de alumnado en prácticas del Certificado de Profesionalidad Técnico en Atención a Personas en Situación de Dependencia.
- ONCE. Coordinación y seguimiento de usuarios para adecuar apoyos y favorecer la integración social.
- FUNDACIÓN MAYORES. Elaboración de seguimiento individualizado de usuarios compartidos entre entidades, promoviendo autonomía e inclusión.

Calera y Chozas. Viviendas con apoyo

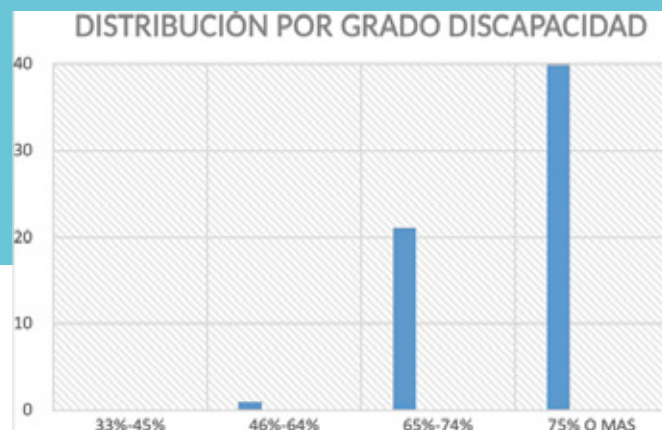
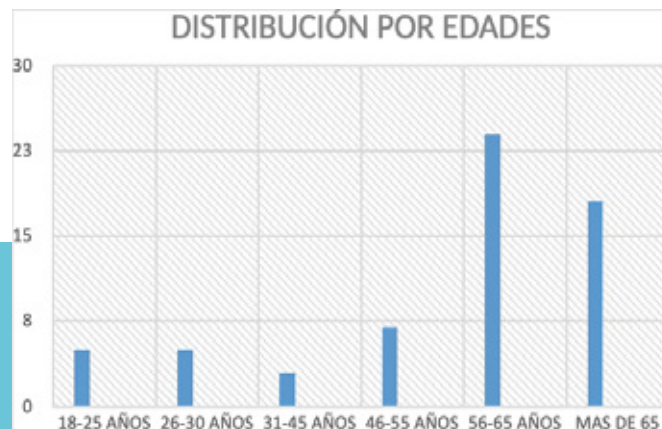
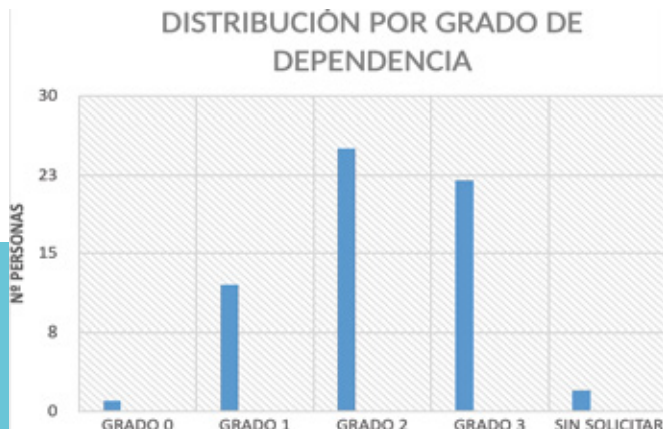
- FYE LA CAMPANA y ACADEMIA SALAMANCA. Prácticas formativas de alumnos del Certificado de Profesionalidad en Atención Sociosanitaria a Personas Dependientes en Instituciones Sociales
- CENTRO DE FORMACIÓN VILLA DE SAUCEDO. Prácticas formativas del grado de Promoción e Intervención Socioeducativa con Personas con Discapacidad.



09.4 | Centro de Día

El Centro de Día “Condesa de Rocamartí” es un recurso especializado de atención diurna que ofrece apoyos personales, sociales y terapéuticos orientados a favorecer la autonomía, el mantenimiento de las capacidades, la inclusión social y la calidad de vida de las personas con discapacidad.

- Número de plazas conveniadas con Bienestar Social: 69
- Número de plazas ocupadas a 31 de diciembre de 2025: 62





Área Sanitaria: garantiza una atención integral y coordinada a las personas usuarias, centrada en la prevención, promoción y seguimiento de la salud.

Área de Fisioterapia y Rehabilitación Funcional: tiene como finalidad mantener y mejorar la movilidad, fuerza, equilibrio y bienestar general de las personas usuarias.



Los servicios complementarios de **comedor y transporte** son una parte esencial del funcionamiento del Centro de Día.

Recursos: 2 comedores diferenciados y 3 furgonetas de 9 plazas para hacer rutas de transporte

El programa de Atención Diurna del Centro de Día garantiza una atención integral y personalizada.

Áreas funcionales a través de las que se interviene: sanitaria, fisioterapia, terapia ocupacional, psicología, trabajo social, apoyo asistencial y ocupacional.

Estas áreas se complementan con espacios de participación activa: Asambleas de participación de usuarios. **En 2025 se realizaron 26 asambleas.**



Área de Terapia Ocupacional: favorecen la normalización e integración de las personas en su comunidad.

- En 2025 contamos con el apoyo de un técnico de mediación comunicativa de la ONCE que apoyó a un usuario un día a la semana.

Área de Intervención psicológica y Apoyo Emocional: promueve el bienestar psicológico, emocional y conductual de las personas usuarias de manera coordinada con el equipo interdisciplinar, los servicios de salud mental y los profesionales de apoyo directo.

Área de Trabajo Social: impulsa el acceso a los recursos sociales, sanitarios y comunitarios, la coordinación con otros servicios y la creación de redes de apoyo.

Área Ocupacional: ofrece a las personas actividades enfocadas al mantenimiento y desarrollo de habilidades manipulativas, cognitivas y sociales, favoreciendo la autonomía personal y el bienestar emocional.

Actividades desarrolladas con entidades colaboradoras

En 2025 se llevaron a cabo diferentes actividades con entidades colaboradoras en el Centro de Día.

- UNIVERSIDAD DE CASTILLA-LA MANCHA. Acogida de alumno de Terapia Ocupacional para formación práctica en intervención con personas con discapacidad intelectual.
- IES EL GRECO. Actividades grupales como “Café tertulia”, partidas de bingo y festividades, fomentando interacción social y visibilidad de usuarios.
- ASOCIACIÓN LA MIRADA VERDE. Participación en la Fiesta de la Primavera en los Navalmorales. Integración activa de los usuarios en eventos culturales y festivos.
- PLENA INCLUSIÓN. Proyección del documental “Lo imposible se hará”.
- MARSODETO. Visita a comisaría de la Policía Nacional.
- FUNDACIÓN MAYORES. Elaboración de seguimiento individualizado de usuarios compartidos entre entidades, promoviendo autonomía e inclusión.



Satisfacción personas y familias

Para conocer y mejorar en cada caso el nivel de satisfacción de las personas y de sus familias con APANAS, se llevan a cabo diferentes análisis.

Personas

Mediante la Escala GENCAT (herramienta para valorar de forma objetiva el impacto de las intervenciones realizadas) cada año se mide el “Nivel de Calidad de Vida” de las personas usuarias del Centro de Día.

La Escala GENCAT ofrece una visión integral de las diferentes dimensiones del bienestar personal, bienestar emocional, desarrollo personal, inclusión social, relaciones interpersonales, bienestar físico y autodeterminación.

Los resultados permiten analizar la evolución individual y colectiva de las personas usuarias. El baremo que se utiliza va de 1 a 100.



El nivel medio-bajo de Calidad de Vida del Centro de Día responde al perfil de usuarios. Personas que, debido a su edad y al proceso natural de envejecimiento, necesitan apoyos más extensos que les dificultan su autonomía en su día a día. Esta pérdida de capacidades se refleja, y así lo manifiestan, en una menor calidad de vida.

Los profesionales de Residencia, teniendo en cuenta estos datos, se ocupan de reforzar los apoyos necesarios para que las personas puedan mantener sus capacidades y bienestar el mayor tiempo posible.

La media obtenida del Nivel de Calidad de Vida en Centro de Día en 2025 fue de 37.

Familias

Cada 2 años se analiza el nivel de satisfacción de las familias de las personas del servicio de alojamiento. Para evaluar el nivel de satisfacción, se utilizan Encuestas de Satisfacción con un baremo de calificación del 1 al 5 donde el valor 1 corresponde a una satisfacción muy baja, y el valor 5 indica una satisfacción muy alta.

El grado de satisfacción de Familias de usuarios de Centro de Día en 2025 fue de 4,5



09.5 | Club Deportivo APANAS

El Club Deportivo APANAS está dedicado a fomentar la práctica deportiva de personas con discapacidad intelectual, mejorando su desarrollo físico, social y emocional, y promoviendo valores de inclusión, respeto y participación.

En 2025, el Club Deportivo APANAS ha contado con 74 deportistas (66 en Toledo y 8 en Calera y Chozas).



Actividades deportivas

- NATACIÓN: 13 deportistas
- ATLETISMO: 12 deportistas
- PETANCA: 18 deportistas
- BALONCESTO: 21 deportistas
- BALONMANO: 12 deportistas
- PSICOMOTRICIDAD/ DEPORTE Y MOVIMIENTO: 17 deportistas
- PILATES: 10 deportistas
- ENTRENAMIENTO PERS./GIMNASIO: 2 deportistas



Campeonatos - Encuentros deportivos

Durante el año 2025 el Club Deportivo APANAS ha participado en diversos campeonatos regionales y nacionales, organizados por la Federación de Deportes para Personas con Discapacidad Intelectual de Castilla-La Mancha (FECAM), fomentando la práctica deportiva, la convivencia y el espíritu de superación.

Campeonatos Regionales

- 29.º Campeonato Regional de Natación Guadalajara (3 días)
- 29.º Campeonato Regional de Fútbol Sala Azuqueca de Henares (3 días)
- 27.º Campeonato Regional de Atletismo Albacete (2 días)
- 22.º Campeonato Regional de Petanca La Roda (1 día)
- 23.º Campeonato Regional de Natación de Verano Ciudad Real (3 días)
- 22.º Campeonato Regional de Baloncesto Alcázar de San Juan (2 días)

Campeonatos Nacionales

- 14.º Campeonato Nacional de Fútbol 8 Inclusivo Albacete (4 días)



Medallero

En las diferentes competiciones que se llevaron a cabo a lo largo del 2025, los deportistas el CD APANAS consiguieron 8 medallas de ORO, 11 medallas de PLATA y 18 medallas de BRONCE.

CAMPEONATO DE NATACIÓN

3 oros · 4 platas · 7 bronce

CAMPEONATO DE NATACIÓN DE VERANO

3 oros · 3 platas · 4 bronce

CAMPEONATO DE ATLETISMO

3 platas · 4 bronce

CAMPEONATO DE PETANCA

2 oros · 2 bronce

CAMPEONATO DE BALONCESTO

1 plata

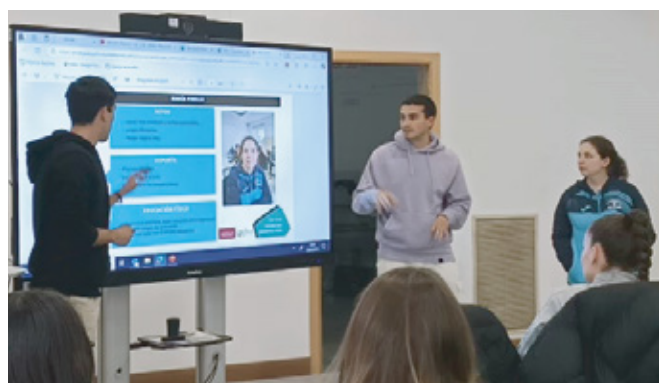
CAMPEONATO DE FÚTBOL SALA

1 bronce



En 2025 se participó en eventos deportivos, inclusivos y de sensibilización:

- Taller “Conociendo a deportistas con discapacidad intelectual”. Organizado por UCLM y FECAM. Participan 3 deportistas del C.D. APANAS junto a alumnos de Magisterio (Educación Física).
- Actividades deportivas y de sensibilización con alumnado del CEIP Medalla Milagrosa. Asisten 9 deportistas y 2 personas de apoyo.
- Partido inclusivo de balonmano junto al Club Balonmano Ciudad Imperial.
- Entrenamientos inclusivos de petanca y baloncesto con voluntarios de La Caixa.
- Participación en las jornadas de puertas abiertas de Tiro con arco.
- Participación en la Vuelta Ciclista organizada por el movimiento Utreya Raíces.
- Participación en actividad deportiva inclusiva en el Pabellón Rafael del Pino, junto a alumnado del ciclo TSEAS del CES San Pablo II.
- Participación en la Carrera Nocturna de Toledo.
- Participación en las Jornadas Técnicas de Coordinación, celebradas en El Provencio.
- Participación en la Feria del Deporte, organizada por Fundación ONCE y Club Rotary Toledo.



En 2025 se acuerda participar en la Liga Inclusiva Incarlopsa de Balonmano de Castilla-La Mancha de la mano del Club de Balonmano Ciudad Imperial. 13 deportistas del Club Deportivo APANAS entrenan semanalmente en las instalaciones y con el apoyo de los entrenadores del Club de Balonmano.

El primer encuentro se llevó a cabo en diciembre. 12 jugadores se desplazaron a Cuenca donde se celebró la primera Jornada de la Liga.



Patrocinadores



El Club Deportivo APANAS cuenta con patrocinadores que, junto a las cuotas que pagan los deportistas, le permite afrontar los gastos derivados de la participación en competiciones y mantenimiento de material deportivo. En 2025 se contó con los siguientes patrocinadores:

- **Gran patrocinador:** Gesgourmet, Riolimp.
- **Compromiso deportivo:** Comercial Martín Ruíz, Inforcopy, Ortopedia Toledo, Eboracar.
- **Básico:** Milapan, Sercon Plagas, Aluminios Garrido.



Satisfacción

En 2025 se realizó una encuesta entre las familias de personas que participaban en el Club Deportivo APANAS para conocer su grado de satisfacción con el servicio.

Utilizando un baremo del 1 al 5, se obtuvo una puntuación media de 4,52

10 Ocio y voluntariado

El servicio de Ocio de la APANAS tiene como finalidad mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, promoviendo un ocio elegido y significativo dentro de su comunidad.

En 2025 el servicio de Ocio ha continuado consolidándose como un recurso esencial dentro de la asociación, reforzando su enfoque centrado en la persona y ampliando oportunidades de participación comunitaria en los distintos entornos en los que APANAS desarrolla su labor.

Las actividades de ocio principalmente son en:

- Toledo
- Fuensalida
- Calera y Chozas



Las actividades del Servicio de Ocio se organizan en dos grandes áreas:

- **Ocio en grupo:** La planificación de actividades se realiza teniendo en cuenta los intereses, preferencias y capacidades de los participantes. Las personas participan de manera adaptada y segura.
- **Vacaciones y estancias de fin de semana:** Experiencias de convivencia, autonomía y disfrute en entornos normalizados, tanto en estancias cortas durante el año como en períodos más largos durante el verano.

En 2025 se realizaron las siguientes:

- Casa rural en Burgohondo (Ávila): 13-15 JUN
- Vacaciones de verano en Almería: 4-10 AGO



Profesionales

El servicio de ocio cuenta con un equipo de profesionales formado por una coordinadora de ocio, deporte y voluntariado, monitores de ocio, integradores sociales y un integrador socio-laboral. Además, cuenta con el apoyo de personas voluntarias.

El equipo de profesionales y voluntarios proporciona el acompañamiento necesario durante las actividades, garantizando que todos los participantes puedan disfrutar y contar con los apoyos que necesitan.



Durante el año 2025 se han utilizado, entre otros, los siguientes recursos:

Gastronomía y ocio: visitas a bares, restaurantes y cafeterías para desayunos, meriendas o comidas.

Cultura y entretenimiento: asistencia a museos, exposiciones, cine, teatro, conciertos, salidas a pueblos y actividades organizadas por asociaciones, ayuntamientos o entidades locales.

Deporte y naturaleza: paseos por parques, rutas de senderismo y actividades al aire libre orientadas al bienestar físico.

Comunidad y ocio participativo: participación en mercadillos, ferias, eventos solidarios y actividades comunitarias que favorecen la interacción social.



Datos

- En 2025 se realizaron **363 actividades** en Toledo, 25 en Fuensalida y 64 en Calera y Chozas.
- **110 personas** utilizaron el **Servicio de Ocio**. De ellas, 84 de Toledo, 10 de Fuensalida y 16 de Calera y Chozas.
- **52 voluntarios y voluntarias** participaron en las actividades de ocio durante 2025.



Voluntariado

El servicio de Voluntariado es transversal a la asociación y desarrolla su labor en todos los centros, programas y servicios de la entidad, tanto en Toledo como en Fuensalida y Calera y Chozas, así como en los distintos entornos comunitarios en los que presta apoyo a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

Es una figura esencial para favorecer el bienestar emocional, la participación social, el desarrollo personal, las relaciones interpersonales y la autodeterminación de las personas.



A 31 de diciembre el **servicio de voluntariado** contaba con **52 personas voluntarias**.

Las vías principales de incorporación del voluntariado son:

- Plataforma “Haces Falta”.
- Acciones de sensibilización y difusión de APANAS.

Para lograr un voluntariado que ofrezca apoyos de calidad, a lo largo del año se desarrollan acciones formativas, de seguimiento y de acompañamiento continuo.



Cursos ofertados para voluntarios/as en 2025:

- Voluntariado en entidades de Plena Inclusión.
- ConVozPropia - Activismo y Liderazgo (Fundación Universidad de Valladolid M.P.)
- Curso de Primeros Auxilios (APANAS)
- Voluntariado y Atención a personas con Discapacidad Intelectual (APANAS). Asisten 15 voluntarios y 4 personas externas a APANAS.



Satisfacción

En 2025 se realizó una encuesta para conocer el nivel de satisfacción de los voluntarios/as con el servicio de voluntariado y su labor en la asociación.

En base a los resultados obtenidos, desde el área de Voluntariado se llevan a cabo acciones para mejorar el servicio y lograr una mayor satisfacción personal.

El **grado de satisfacción**, teniendo en cuenta el baremo de 1 a 10, **fue de 9,17**. El 100% de los voluntarios animarían a colaborar en el voluntariado de la asociación.



11 Comunicación e imagen

XIII Día de la familia

El Club Deportivo APANAS está dedicado a fomentar la práctica deportiva de personas con discapacidad intelectual, mejorando su desarrollo físico, social y emocional, y promoviendo valores de inclusión, respeto y participación.

En 2025, el Club Deportivo APANAS ha contado con 74 deportistas (66 en Toledo y 8 en Calera y Chozas).



7 Notas de prensa a medios de comunicación de la provincia de Toledo.

143 Impactos en medios de comunicación escritos.

56 Noticias en la página web de APANAS.

597 Impactos en Redes Sociales. Presencia en Facebook, Twitter e Instagram.

22.21% incremento de seguidores en redes sociales (3.168 en Facebook, 1.052 en Instagram).

FACEBOOK: 742.498 visualizaciones; 61.860 interacciones.

INSTAGRAM: 232.800 visualizaciones; 3.022 interacciones.

Página web APANAS: 10.000 usuarios activos.

5.598 Imágenes realizadas en actos y actividades.

Elaboración de un vídeo institucional con motivo del 60 aniversario APANAS.

Vídeo-taller de carpintería para empresa MOHBU.

30 Anuncios de ofertas de trabajo



Publicaciones

- Memoria Actividades 2024
- Díptico servicio de Capacitación
- Díptico servicio de Atención Temprana
- Díptico servicio de Apoyo Infanto-juvenil
- Tríptico de Formación y Empleo
- Díptico Voluntariado
- Calendario APANAS 2026



Cartelería

Desde el servicio de Comunicación se realizan carteles para dar difusión a diferentes actos y actividades. En 2025 se realizaron 21 carteles informativos.

Comunicación a públicos internos

- 4 Boletines de Noticias.
- 40 Mensajes enviados a las Familias a través de Grupos de Whatsapp.
- 82 Socios no usuarios contactados vía telefónica.
- 10 Portadas informativas para la Base de Datos de APANAS (intranet de trabajadores).





Boletín de Noticias

ABRIL-MAYO 2025



IV edición de la Concentración de Vehículos Clásicos en Toledo



El 25 de mayo, APANAS organiza, con el apoyo de la asociación cultural Clásicos de Los Yébenes, una concentración de Coches Clásicos en la Plaza de Toros a beneficio de la asociación. [Más info.](#)

APANAS publica la Memoria de Actividades del año 2024



APANAS ha editado su Memoria anual, correspondiente al año 2024. Una publicación que resume la actividad llevada a cabo por la asociación en cada uno de los centros y servicios. [Más info.](#)

Inauguración de Atención Temprana en Ollas del Rey



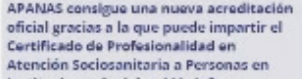
APANAS ha inaugurado instalaciones en Ollas del Rey para acercar el servicio de Atención Temprana a las familias con niños con dificultades en el desarrollo o riesgo de desarrollarlas. [Más info.](#)

APANAS impartirá un nuevo Certificado de Profesionalidad



APANAS consigue una nueva acreditación oficial gracias a la que puede impartir el Certificado de Profesionalidad en Atención Sociosanitaria a Personas en Instituciones Sociales. [Más info.](#)

Atención Sociosanitaria a Personas en Instituciones Sociales



APANAS consigue una nueva acreditación oficial gracias a la que puede impartir el Certificado de Profesionalidad en Atención Sociosanitaria a Personas en Instituciones Sociales. [Más info.](#)

Actos organizados por Apanas

- ✓ Inauguración sede de Atención Temprana en la localidad de Olías del Rey.
- ✓ Asamblea General de APANAS y CD APANAS.
- ✓ IV edición de la Concentración de Vehículos Clásicos. Plaza de Toros de Toledo. Organizada por la asociación Clásicos de Los Yébenes.
- ✓ Jornada informativa sobre Trastornos del Espectro Autista. Centro Cultural Olías del Rey.
- ✓ Feria del Stock de APANAS. En los jardines Condesa de Rocamartí.
- ✓ Fiesta de Verano APANAS. Jardines Condesa de Rocamartí.
- ✓ Masterclass solidaria a beneficio de APANAS. Con el apoyo de Centros Supera-Centro del Agua y el Ayuntamiento de Toledo.
- ✓ Jornada formativa para familias sobre la Ley 8/2021. Delegación provincial de Bienestar Social.
- ✓ Participación en FARCAMA con un stand de productos realizados en los talleres de los Centros Ocupacionales y Centro de Día de APANAS.
- ✓ Día de la Familia de APANAS. Fábrica de Armas-Universidad Castilla-La Mancha.
- ✓ Acto público con motivo del Día Internacional de las Personas con Discapacidad. Plaza del Ayuntamiento.
- ✓ Montaje de un Belén elaborado por APANAS. Palacio de Fuensalida (Toledo).





Actos organizados por Apanas

- ✓ Acto de entrega de "Honores y Distinciones" del Ayuntamiento de Toledo - Dedicatoria de la Plaza Horno de la Magdalena a APANAS.
- ✓ Firma convenio para la puesta de un servicio de Atención Temprana Hospitalaria en el Hospital Universitario de Castilla-La Mancha. Bienestar Social, Servicio de Salud C-LM.
- ✓ Inauguración del servicio ATH en el Hospital de Toledo. Presidente de C-LM.
- ✓ Presentación Vuelta ciclista Movimiento Ultreya.
- ✓ Inauguración de las Ferias y Fiestas de Toledo invitados por el Ayuntamiento de Toledo.
- ✓ Descubrimiento placa dedicatoria a APANAS de la plaza del Horno de la Magdalena.
- ✓ Carrera Nocturna de Toledo a beneficio de APANAS.
- ✓ Salón del Automóvil. Recinto ferial Talavera de la Reina.
- ✓ Participación en la actividad Sembrando Ilusión de Mapfre.
- ✓ Participación en el Programa Conoce Castilla-La Mancha. Visita a Consuegra.
- ✓ Chocolatada navideña Cigarral de las Mercedes (Toledo).
- ✓ Reconocimiento a la labor de APANAS por parte del Ayuntamiento de Huecas.



Actos organizados por Apanas

- ✓ Inauguración sede de Atención Temprana en la localidad de Olías del Rey.
- ✓ Asamblea General de APANAS y CD APANAS.
- ✓ IV edición de la Concentración de Vehículos Clásicos. Plaza de Toros de Toledo. Organizada por la asociación Clásicos de Los Yébenes.
- ✓ Jornada informativa sobre Trastornos del Espectro Autista. Centro Cultural Olías del Rey.
- ✓ Feria del Stock de APANAS. En los jardines Condesa de Rocamartí.
- ✓ Fiesta de Verano APANAS. Jardines Condesa de Rocamartí.
- ✓ Masterclass solidaria a beneficio de APANAS. Con el apoyo de Centros Supera-Centro del Agua y el Ayuntamiento de Toledo.
- ✓ Jornada formativa para familias sobre la Ley 8/2021. Delegación provincial de Bienestar Social.
- ✓ Participación en FARCAMA con un stand de productos realizados en los talleres de los Centros Ocupacionales y Centro de Día de APANAS.
- ✓ Día de la Familia de APANAS. Fábrica de Armas-Universidad Castilla-La Mancha.
- ✓ Acto público con motivo del Día Internacional de las Personas con Discapacidad. Plaza del Ayuntamiento.
- ✓ Montaje de un Belén elaborado por APANAS. Palacio de Fuensalida (Toledo).



Entrevistas

- ✓ Castilla-La Mancha Hoy (Radio Castilla-La Mancha). Interviene la presidenta de APANAS sobre el 60 aniversario.
- ✓ La Tribuna de Toledo y Eldigitaldecastillalamancha. Entrevista a la presidenta por el Día de la Familia de APANAS.
- ✓ Participación en Programa COPE Toledo con motivo del Día Internacional contra la Violencia contra la mujer. Interviene la responsable de Formación y Empleo.
- ✓ Intervención en Radio Fuensalida. Programas en los que participan las personas usuarias del C.O. APANAS-Fuensalida
- ✓ Onda Cero Toledo. Intervención Laura Usano con motivo del Día Internacional de las Personas con Discapacidad.
- ✓ Encastillalamancha.es entrevista usuarios del Centro de Día de APANAS
- ✓ RTVE coordina con el Centro de Día Condesa de Rocamartí, a través de Terapia Ocupacional, la visita a las instalaciones.

Atención a medios en diferentes ocasiones con motivo de actos y actividades organizadas o con presencia activa de APANAS



XIII Día de la familia

El 22 de noviembre APANAS celebró su Día de la Familia. Un acto institucional en el que APANAS reconoce, con carácter anual, la labor llevada a cabo por empresas, administraciones, asociaciones y personas que, por diferentes motivos, han contribuido a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo de APANAS.

En 2025 el Día de la Familia se celebró en el Paraninfo de Envases de Cartón de la Fábrica de Armas de Toledo (Universidad Castilla-La Mancha). Asistieron cerca de 400 personas. Se contó con la participación de alumnas de la Escuela de Danza de Calera y Chozas y Alberche con las que actuó Adrián Jarandilla, usuario del Centro Ocupacional Cobisa.

Menciones de honor

La Junta Directiva de APANAS aprobó los siguientes reconocimientos:

- ✓ CHUBB Seguros
- ✓ Comunidad propietarios Plaza de Toros Toledo
- ✓ IES El Greco
- ✓ Diputación de Toledo
- ✓ Margarita Sánchez Fernández
- ✓ Fundación Eurocaja Rural
- ✓ Ayuntamientos:
Toledo, Fuensalida, Calera y Chozas, Sevilleja de la Jara, Olías del Rey y Yuncos
- ✓ Medio de comunicación: El Español C-LM

Especial familia

- ✓ Zósimo Álvarez Arellano. Tesorero Junta Directiva



Trabajadores

- ✓ María Petra Román Dávila
- ✓ María Victoria Reyes Tordesillas
- ✓ Especial Sagrario Balmaseda Balmaseda

Usuarios

- ✓ Santiago Sánchez Redondo (C.O. APANAS - Multifijos)
- ✓ Oscar Real Quesada (C.O. APANAS- Fuensalida)
- ✓ Ambrosio Icierra Mato (C.O. APANAS-Fuensalida)
- ✓ Luis Mariano Martín Pasero (C.O. APANAS-Fuensalida)
- ✓ Carmen Bello Aceituno (C.O. APANAS-Gargantilla)

Voluntarios

- ✓ Manuel Bravo Pérez
- ✓ Ana Isabel Camacho Casillas
- ✓ Fundación La Caixa

Charlas de sensibilización

- ✓ **Institutos Estudios Superiores:** Sefarad, Princesa Galiana, El Greco, María Pacheco, Aldebarán (Fuensalida).
- ✓ **Colegios:** Colegio Medalla Milagrosa (Toledo), C.E.I.P. San José (Fuensalida), CES Juan Pablo II (Toledo).

CD Apanas

- ✓ Alberto Sánchez-Escalonilla
- ✓ José Enrique Santos
- ✓ Club Balonmano Ciudad Imperial

11.1 | Alianzas y colaboraciones 2025

- ✓ Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.
- ✓ Diputación de Toledo.
- ✓ **Ayuntamientos:** Toledo, Olías del Rey, Yuncos, Calera y Chozas, Oropesa, Fuensalida, Huecas, Sevilleja de la Jara, Belvís de la Jara y Ajofrín.
- ✓ Plena Inclusión C-LM
- ✓ Urbanización de Ronda Buenavista, 24.
- ✓ CREDAN, S.A.
- ✓ MOBHU.
- ✓ ETERNAL.
- ✓ Cigarral de las Mercedes.
- ✓ Comunidad de propietarios Plaza de Toros de Toledo.
- ✓ Seguros Molina y Rojas, S.L.
- ✓ Fundación de Mayores.
- ✓ ONCE.
- ✓ Fundación La Caixa.



11.2 | Premios y distinciones

2025. Dedicatoria de la Plaza del Horno de la Magdalena a APANAS por parte del Ayuntamiento de Toledo.

2025. Reconocimiento a la labor social de APANAS por el Ayuntamiento de Huecas .

2022. Reconocimiento a la Iniciativa Social de Castilla-La Mancha de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.

2018. Reconocimiento del Colegio de Psicología de Castilla-La Mancha a la atención psicológica de APANAS en la provincia de Toledo.

2017. Reconocimiento del Ayuntamiento de Valmojado en la III Gala del Voluntariado.

2015. Medalla de Oro de la Ciudad de Toledo en reconocimiento al trabajo por la integración social y laboral de las personas con discapacidad intelectual y de atención a sus familias.

Placa de Oro de CLM al Mérito Deportivo al CD APANAS.

2015. Premio Cadena Cope CLM.

2010. Medalla de Oro de la Cruz Roja Española en consideración a la eficaz y meritoria labor en el impulso de acciones para la mejora de la calidad de vida y el reconocimiento social de las personas con discapacidad intelectual.

Mención honorífica al Club Deportivo APANAS en la XII Gala del Deporte de la Diputación de Toledo.

2000. Mención honorífica a APANAS Voluntariado en reconocimiento a la Solidaridad y al Trabajo Voluntario. Otorgada por la Consejería de Bienestar Social de Castilla-La Mancha.

1996. Premio "Laura Heredero" de la Cámara de Comercio e Industria de Toledo.

1990. 1º Premio ESPADA TOLEDANA a la Mejor Labor Social.

Venta de productos

- ✓ Ayuntamiento de Olías del Rey. Mercado solidario
- ✓ Ayuntamiento de Fuensalida. Mercadillo local
- ✓ Ayuntamiento de Toledo. Todos Somos Familia
- ✓ Ayuntamiento de Torrijos
- ✓ Ayuntamiento de Novés
- ✓ Ayuntamiento de Camarena
- ✓ FARCAMA. Feria Regional Artesanía CLM
- ✓ MAPFRE. Sembrando ilusión
- ✓ Motocross Talavera de la Reina
- ✓ Asociación cultural Los Clásicos de Los Yébenes. Exposición de coches antiguos
- ✓ Asociación de mujeres El Romero. Sevilleja de la Jara
- ✓ I.E.S. El Greco e I.E.S María Pacheco. Día del Libro
- ✓ Mercadillo Medieval Guadamur
- ✓ AMPA Orgaz-Mercado navideño

Otros

- ✓ FUTUCAM, Club Balonmano Ciudad Imperial Toledo, Banco de alimentos. Apoyo en la recogida de alimentos, Universidad de Castilla La Mancha, Universidad Alfonso X El Sabio, ASAJA Toledo, Asociación de mujeres de Calera y Chozas, Club Deportivo Calera, Centro de Formación "Academia Salamanca", Centro Formativo FYE La Campana, Residencia Calera y Chozas, Cáritas, Cruz Roja, AMIAB, Cooperativa de Nuestra Señora de la Soledad de Fuensalida, Hermanos Rocha (Oropesa), YMCA, Ponme a Prueba S.L., UNITEL Sistemas de comunicaciones S.L., AIDISCAM, Centro de Recuperación Deportiva (Fuensalida), Autoescuela Triple B, Gesgourmet, Riolimp, Comercial Martín Ruíz, Inforcopy, Ortopedia Toledo, Eboracar, Milapan, Sercon Plagas, Aluminios Garrido



APANAS - CD APANAS



info@apanas.org



ApanasToledo



925 220 221



apanas.org



apanastoledo - CD APANAS



C/ Oslo, 20 · 45003 Toledo

